



الموضوع الأول: مفهوم نظام العمل.

نظام العمل هو مجموعة القواعد النظامية التي تنظم العلاقة التعاقدية بين العامل وصاحب العمل في القطاع الخاص داخل المملكة، وتحدد حقوق والتزامات كل طرف، وآليات ضبط وتنظيم بيئة العمل.

تعريف العامل في النظام:

هو كل شخص طبيعي يعمل لمصلحة صاحب عمل وتحت إدارته أو إشرافه، مقابل أجر، ولو كان بعيداً عن نظارته المباشرة (مثل العامل عن بعد).

تعريف صاحب العمل:

كل شخص طبيعي أو اعتباري (شركة، مؤسسة، جمعية...) يستخدم عاملاً أو أكثر مقابل أجر.

نطاق تطبيق النظام:

1

يطبّق النظام على
المنشآت الخاصة
والأهلية
والمؤسسات
والشركات التي
تعمل داخل المملكة.

2

يشمل العمال
السعوديين وغير
السعوديين.

3

يغطي عقود العمل
المكتوبة والشفوية
طالما توافرت
أركان العقد.

الفئات المستثناة من نظام العمل (باختصار):

1

موظفو الدولة
الخاضعون لنظام
الخدمة المدنية أو
الأنظمة العسكرية.

2

العمال المنزليون ومن
في حكمهم (مع وجود
أنظمة خاصة بهم).

3

عمال الزراعة
والرعاة في بعض
الحالات.

أهمية فهم نطاق التطبيق:

- يساعد مسؤولي الموارد البشرية على معرفة ما إذا كانت منشآتهم وعمالهم مشمولين بالنظام.
- يضمن عدم إسقاط الحقوق بحجة عدم الخضوع للنظام.