



الموضوع الخامس: إنهاء العقد وأحكام مكافأة نهاية الخدمة

طرق انتهاء عقد العمل

1) انتهاء المدة المتفق عليها

إذا كان العقد محدد المدة وانتهت مدته دون تجديد، ينتهي العقد تلقائيًا. ويمكن تجديده باتفاق الطرفين، وإذا استمر الطرفان في العمل دون تجديد كتابي، قد يتحول إلى عقد غير محدد المدة حسب النظام.

طرق انتهاء عقد العمل

(2) الاستقالة

يحق للعامل تقديم استقالته وترك العمل، بشرط إشعار صاحب العمل خلال المدة المحددة في العقد (عادة 30 يومًا للعقد غير المحدد المدة). ويستحق العامل حقوقه النظامية بعد قبول الاستقالة.

طرق انتهاء عقد العمل

(3) الفصل لأسباب نظامية:

يمكن لصاحب العمل إنهاء العقد إذا وقع من العامل سلوك أو خطأ جسيم منصوص عليه في النظام، مثل:

- الغياب المتكرر بدون عذر.
- عدم الالتزام بتعليمات السلامة.
- إفشاء أسرار العمل.
- الاعتداء اللفظي أو الجسدي في بيئة العمل.

ويكون الفصل وفق ضوابط محددة حتى لا يعتبر فصلاً تعسفياً.

طرق انتهاء عقد العمل

(4) القوة القاهرة:

ينتهي العقد إذا حدث ظرف خارج عن إرادة الطرفين يجعل تنفيذ العقد مستحيلاً، مثل الكوارث الطبيعية، إغلاق منشأة بقرار رسمي، أو ظروف مانعة قهرية.

الفصل المشروع

هو فصل يتم بناءً على سبب مشروع وقانوني منصوص عليه في نظام العمل، مع وجود أدلة وإجراءات نظامية.

مثال: الغياب المتكرر بدون عذر لمدة معينة يحددها النظام ويثبت رسميًا، مما يخول صاحب العمل إنهاء العقد دون تعسف.



مكافأة نهاية الخدمة

كيفية الحساب

- نصف أجر شهر عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى.
- أجر شهر كامل عن كل سنة بعد السنة الخامسة.

ملاحظات:

- إذا استقال العامل قبل إكمال سنتين لا يستحق مكافأة.
- إذا استقال بعد سنتين وحتى خمس سنوات يستحق ثلث المكافأة.
- إذا استقال بعد خمس سنوات وحتى عشر سنوات يستحق ثلثي المكافأة.
- إذا كانت الاستقالة بعد عشر سنوات يستحق المكافأة كاملة.