

البرنامج التدريبي: أساسيات الموارد البشرية

الخطة الزمنية التفصيلية للبرنامج التدريبي

اليه التدريب : متزامن

الموضوعات: المفاهيم الأساسية في إدارة الموارد البشرية			
التغذية الراجعة	الزمن بالدقائق		
	٥ ساعات	اليوم الأول	الهدف
	٥٠	تعريف الموارد البشرية وأهدافها	فهم مفهوم الموارد البشرية ودورها في إدارة العنصر البشري لتحقيق أهداف المنظمة
	٥٠	وظائف الموارد البشرية في المنظمة	التعرف على أهم وظائف الموارد البشرية ودورها في دورة حياة الموظف داخل المؤسسة.
	٥٠	أهمية إدارة الموارد البشرية في تحقيق الميزة التنافسية	إبراز دور الموارد البشرية في تعزيز التميز المؤسسي والجودة والاستدامة في سوق العمل
التمرين رقم (١)	١٥	نشاط تدريبي	
	٣٠	استراحة	
	٥٠	التحديات المعاصرة في الموارد البشرية.	تحليل أبرز التحديات الحديثة التي تواجه إدارة الموارد البشرية وطرق مواجهتها.
	٥٠	الاتجاهات المستقبلية والمهنية في المجال.	استشراف التطورات الحديثة في إدارة الموارد البشرية والاستعداد لمتطلبات المستقبل.
الموضوعات: العمليات الأساسية لإدارة الموارد البشرية			
التغذية الراجعة	الزمن بالدقائق		
	٥ ساعات	اليوم الثاني	الهدف
	٥٠	مراحل الاستقطاب والاختيار والتعيين.	توضيح خطوات جذب واختيار وتعيين الكفاءات المناسبة للوظائف داخل المنظمة.
	٥٠	التدريب والتطوير الوظيفي.	فهم أهمية التدريب في تطوير مهارات الموظفين وتحسين أدائهم المهني

	٥٠	تقييم الأداء والتحفيز.	توضيح دور تقييم الأداء والتحفيز في رفع الإنتاجية وتعزيز الإنجاز المؤسسي
التمرين رقم (١)	١٥	نشاط تدريبي	
	٣٥	استراحة	
	٥٠	إدارة الرواتب والمزايا.	التعرف على آليات تصميم أنظمة عادلة للرواتب والمزايا لتحفيز واستبقاء الموظفين.
	٥٠	علاقات الموظفين والانضباط الوظيفي.	فهم كيفية بناء علاقات عمل إيجابية وحل النزاعات وتحقيق الالتزام الوظيفي.
التغذية الراجعة	الزمن بالدقائق	الموضوعات: الممارسات الحديثة في الموارد البشرية	
	٥ ساعات	اليوم الثالث	الهدف
	٥٠	الموارد البشرية الاستراتيجية.	توضيح دور الموارد البشرية كشريك استراتيجي في تحقيق رؤية وأهداف المنظمة
	٥٠	التحول الرقمي في الموارد البشرية.	التعرف على دور التقنية والأنظمة الرقمية في تطوير عمليات الموارد البشرية
	٥٠	إدارة المواهب والتخطيط للقيادات	فهم استراتيجيات اكتشاف المواهب وإعداد القيادات المستقبلية داخل المنظمة
التمرين رقم (١)	١٥	نشاط تدريبي	
	٣٥	استراحة	
	٥٠	تجربة الموظف (Employee Experience).	إبراز أهمية تحسين تجربة الموظف في تعزيز الانتماء والرضا الوظيفي
	٥٠	التنوع والشمول في بيئة العمل	توضيح أهمية بناء بيئة عمل متنوعة وشاملة تضمن العدالة والاحترام للجميع